

民主青年新聞

●ホームページ www.dylj.or.jp ●Eメール minsin@dylj.or.jp

見どころ

- 第47回全国大会決議案 (4～7面)
- 第3回中央委員会・討論の結語 (7～8面)
- アメリカいなりのおもとにある日米安保条約 (10、11面)

ストライキは労働者の権利

世界各地のストライキの動き

アメリカ	全米映画俳優組合	2023年6月5日、組合内投票で有資格者6万5千人のうち98%の賛成を得てストに入ることを決定。全米映画俳優組合はハリウッド俳優など約16万人を代表する。全米脚本家組合も5月からストライキを続けており、両組合が同時にストを行うのは63年ぶり。ストは現在も継続中。
	全米自動車労組(UAW)	2023年9月15日、「ビッグ3」と呼ばれる米大手自動車会社3社で史上初めて同時ストを実施。3社の組合員は15万人で、各社それぞれ1工場1万3千人がスト入り。UAWは労使交渉に進展がなければストを拡大すると予告。
	サービス業国際労組(SEIU)	2023年8月8日、ロサンゼルス市職員が40年ぶりに24時間のストを実施。5月の時点で98%の賛成でスト実施を決定していた。
	全米運輸労組(チームスターズ)	2023年6月16日、チームスターズに加盟する米小荷物輸送最大手ユニテッド・パーセル・サービス(UPS)の労働者が、新たな労働協約の交渉で合意に至らなかった場合ストを実施することを決定。UPSで働く配送員は34万人に上り、ストが実施された場合、単独の企業に対するストとして米史上最大規模となったが、7月25日、UPSが300億ドルの新たな資金拠出をすることで合意。ストは回避された。
イギリス	看護師などの労働組合	2022年12月15日、看護師などの労働組合が全国規模でストを実施。46万人以上の看護師や助産師などの労組がストに参加し、ロンドン中心部の病院前でプラカードを掲げ賃上げと待遇改善をうったえた。約100年前に労組が創設されて以来初めての規模となる。
スイス	女性の権利団体、労組など	2023年6月14日、スイス全土で賃金の男女平等や暴力の撤廃などを求めてストライキを実施。30万人が街頭で抗議した。
フランス	労働総同盟(CGT)	2023年3月から、フランスの子ども服ブランド「ヴェルボデ」の北部の配送センターの労働者72人がストを実施。6月2日、会社側と90～140ユーロ(1万3500～2万1000円)の賃上げで合意した。女性が9割を占める300人超えの全労働者に適用される。
韓国	全国保健医療産業労働組合	2023年8月27日、組合員約5万6千人中4万5892人がスト実施に賛成し、増員や待遇改善を求めて9月2日にストを予告。実施5時間前の2日未明に政府との交渉が妥結し、ストライキは回避された。

「しんぶん赤旗」などを基に作成

賃金が上がらない中、物価高騰が深刻化し、労働者の暮らしはますます苦しいものになっています。そうした実態を背景に、ストライキを構える運動の機運が大きく高まっています。全国労働組合総連合(全労連)事務局長の黒澤幸一さんと、実際にこれまでストライキ(スト)にとりくんできた労働組合員に話を聞きました。(太田良真記者)

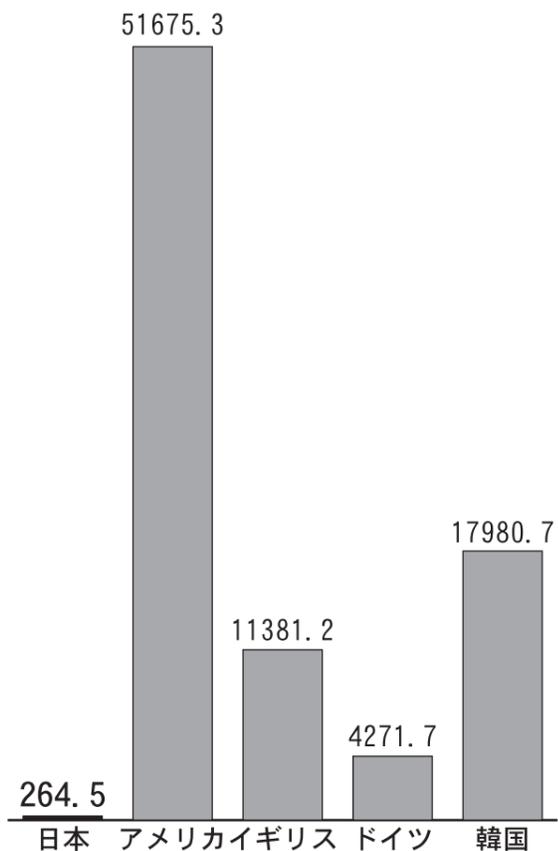
世界で広がるストライキ

8月31日、セブン&アイホールディングス傘下の百貨店「そごう・西武労働組合」が西武池袋本店(東京都豊島区)でストライキを決行しました。百貨店業界のストは61年ぶりとなり、大きな話題となりました。そごう・西武労働組合は、セブン&アイが株式の売却を断ることに伴って、雇用継続の懸念から抗議。31日には池袋本店の組合員900人が24時間出社を拒否した他、店舗前でのチラシの配布、300人規模のデモを行いました。



表明。全労連は「労働者の権利と雇用を守るストライキに連帯する」と表明しました。賃上げや雇用の維持、長時間労働の是正などを求めたストライキは、世界中で巻き起こっています。米数」は8月時点で400万日を超え、2000年の同日では、ハリウッドの俳優など約16万人を代表する全米映画俳優組合が、有資格者6万5千人のうち98%の支持を集めてストに入ることを決定し、7月14日にストを実施。全米脚本家組合も5月からストを続けており、両組合が同時にストを行うのは63年ぶりです。米国では労働組合のストライキが相次いでおり、労働者が仕事に携わらなかった延べ日数を示す「労働損失日」に迷惑をかけているので、例え「1時間ストをやろう」「いや1時間じゃ足りない、2時間だ、半日だ」とやってくることもある」と話します。「組合の要求は、組合員のみんなが不満や要求を持ち寄って討議し、組合大会で要求事項を全員で確認する。つまりみんなの要求となる。交渉の際は組合員が食堂に待機し、交渉の行方を見守っている。途中、休憩をはさみ組合員に交渉の経過を説明し、構えているストライキを通告するか、もう少し歩いた交渉をするかなどを組合員から意見をもらいながら、みんなで交渉の方針を確認して進めるため、終盤の交渉では午後10時を超えることもある。交渉が終わると、要求が実現したときは組合員みんなが喜び、『今回すごくいいところまで行ったね、ありがと』『う』と毎回言われたりする。そのたびに『やってよかったな』と思っている」と高澤さんは話しました。(2面につづく)

各国のストライキによる労働損失日数(2000～2021年の合計比較、単位：千日)



労働政策研究・研修機構「データブック国際労働比較」を基に作成

ストによって要求を勝ち取ってきた



日本金属製造情報通信労働組合(JMITU)所属の超音波工業支部では、毎年の春闘をストライキを構える。特に今回は物価高騰が響いて、賃上げを求め、賃上げを断る。超音波工業支部・青年婦人部長の田中翔太さん(28)は、新卒で入社して「今年の春闘では毎週ストと取り組んだ」と話します。「(28)は、新卒で入社して組合員となり、「ストをやると当たり前という空気があって当たり前という空気がある」と話します。「交渉がある」と話します。20代、30代の組合員からはストを後押しする声が多い。賃金が低すぎるということで重点的に意見が出る。労働条件に関心が高いからこそ、例えば奨学金に際してもよく話題に上がる。私自身も奨学金を借りているので、うちでも支援制度をつくれなにかと話し合いを進めている」と田中さんは話します。高澤さんは、ストも含めた労働者の団結によって、この間の成果を勝ち取れたと話します。「組合の要求は、組合員のみんなが不満や要求を持ち寄って討議し、組合大会で要求事項を全員で確認する。つまりみんなの要求となる。交渉の際は組合員が食堂に待機し、交渉の行方を見守っている。途中、休憩をはさみ組合員に交渉の経過を説明し、構えているストライキを通告するか、もう少し歩いた交渉をするかなどを組合員から意見をもらいながら、みんなで交渉の方針を確認して進めるため、終盤の交渉では午後10時を超えることもある。交渉が終わると、要求が実現したときは組合員みんなが喜び、『今回すごくいいところまで行ったね、ありがと』『う』と毎回言われたりする。そのたびに『やってよかったな』と思っている」と高澤さんは話しました。(2面につづく)

ある」と話します。「交渉が前進しないと20代、30代の組合員からはストを後押しする声が多い。賃金が低すぎるということで重点的に意見が出る。労働条件に関心が高いからこそ、例えば奨学金に際してもよく話題に上がる。私自身も奨学金を借りているので、うちでも支援制度をつくれなにかと話し合いを進めている」と田中さんは話します。高澤さんは、ストも含めた労働者の団結によって、この間の成果を勝ち取れたと話します。「組合の要求は、組合員のみんなが不満や要求を持ち寄って討議し、組合大会で要求事項を全員で確認する。つまりみんなの要求となる。交渉の際は組合員が食堂に待機し、交渉の行方を見守っている。途中、休憩をはさみ組合員に交渉の経過を説明し、構えているストライキを通告するか、もう少し歩いた交渉をするかなどを組合員から意見をもらいながら、みんなで交渉の方針を確認して進めるため、終盤の交渉では午後10時を超えることもある。交渉が終わると、要求が実現したときは組合員みんなが喜び、『今回すごくいいところまで行ったね、ありがと』『う』と毎回言われたりする。そのたびに『やってよかったな』と思っている」と高澤さんは話しました。(2面につづく)